

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER L'ISTITUZIONE DI
BANCA SOLIDALE DELLE FERIE, DEI PERMESSI
E DELLA BANCA ORE**

Il giorno 28 ottobre 2020 presso la sede della società ERSU SPA Via Pontenuovo 22 Pietrasanta, si sono incontrati:

per l'Azienda: dott. ing. Walter Bresciani Gatti

per le OO.SS.:
Luca Mannini
Marco Miccoli

per la RSU:
Coluccini Giovanni
Forno Stefano
Tanca Fabrizio
Ulivi Marco

di seguito le «Parti»

PREMESSO

che con l'art. 24 del D.Lgs. 14 settembre 201 S, n. 151 é Stato introdotto un sistema solidale di cessione volontaria dei riposi e delle ferie ai colleghi dipendenti della medesima azienda con la finalità di consentire, tra l'altro, al lavoratore di assistere un figlio minore che per le condizioni di salute necessita di cure costanti;

che le Parti hanno preso atto delle possibilità previste dal D.Lgs. IS 1/2015. fermo restando i diritti di cui al D.Lgs. 8 aprile 2003, n 66 in materia di orario di lavoro e riposi;

che la misura, le condizioni e modalità per l'effettiva possibilità di disporre la cessione dei riposi, delle ferie e dei permessi sono affidate ai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;

che l'art. 46 comma B del CCNL Utilitalia "Igiene ambientale" vigente regola la cessione di ferie e permessi prevedendo la possibilità di definire accordi in sede aziendale per determinarne i criteri la misura e modalità di cessione;

che l'art. 10 del d.lgs. 66/2003 e la nostra Costituzione prevedono che le ferie sono un diritto irrinunciabile e destinate a reintegrare le energie psicofisiche del lavoratore e non possono essere inferiori a 4 settimane l'anno;

che le parti hanno comunemente concordato sull'opportunità di definire criteri di miglior favore per i dipendenti con particolare riferimento all'estensione delle condizioni per le quali è possibile cedere volontariamente e correlatamente fruire le ore di ferie (eccedenti le suddette 4 settimane) e i permessi aggiungendo anche la banca ore;

SI CONCORDA:

di istituire e regolare come segue la «Banca Solidale delle Ferie, Permessi e banca ore» (di seguito indicata «Banca solidale»):

1. le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo;
2. il presente accordo si applica a tutti i dipendenti a tempo indeterminato di Ersu spa;
3. la Banca Solidale includerà le ore di ferie eccedenti le 4 settimane, i permessi e la banca ore cedute a titolo volontario dai colleghi e potrà essere attivata ed estesa, come condizione di miglior favore, AL DIPENDENTE in caso di:
 - a. evento di malattia grave, certificata e documentata, se ha già esaurito il periodo massimo di comporta previsto dall'art. 42 comma B) ed il proprio monte ore di ferie e permessi vari;
 - b. assistenza a figli, coniuge o convivente ed altri familiari di primo grado che per le particolari condizioni di salute, o operazioni chirurgiche, necessitano di cure costanti e ha già esaurito la propria dotazione contrattuale di ferie, banca ore, permessi ed ex festività; la malattia deve risultare certificata da idonea documentazione sanitaria
4. l'Azienda informerà i lavoratori dell'attivazione della Banca Solidale;
5. la richiesta di attivazione dell'istituto dovrà pervenire direttamente dal dipendente o tramite le Rsu e/o OS di riferimento (allegato 1);
6. le richieste pervenute saranno di volta in volta rese note a tutto il personale, in forma del tutto anonima, mediante specifiche comunicazioni; i lavoratori che desiderano donare le proprie ore in modo volontario possono farlo compilando la modulistica appositamente predisposta (allegato 2) specificando il nome del beneficiario e il numero di giorni/ore che si intendono cedere; l'azienda garantirà l'anonimato dei donanti;
7. gli eventuali giorni di ferie e ore di permesso/banca ora eccedenti la richiesta e/o l'effettivo utilizzo rimangono in capo ai donanti. A tal fine si considerano utilizzate preliminarmente i giorni di ferie e le ore di permesso dei lavoratori che le hanno donate per primi, secondo la cronologia di avvenuto ricevimento della comunicazione di cessione di ferie/permessi solidali;
8. le ferie e i permessi donati avranno natura esclusiva di permessi retribuiti e non potranno essere monetizzati.
9. la cessione di ferie e riposi solidali è gratuita e non può comportare costi o oneri aggiuntivi per l'Azienda;
10. il presente accordo ha natura sperimentale fino al 31 dicembre 2023, con possibilità di proroga; le parti si impegnano ad effettuare una riunione entro tale data per l'esame congiunto circa l'attuazione dell'istituto e per disporre eventuali rinnovi o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto

ERSU SPA

.....

RSU - OO.SS.

.....

.....

.....

.....

.....

Allegato 1

**Alla Direzione Generale
All'Ufficio Personale
di Ersu S.p.A.**

MODULO DI RICHIESTA FERIE E PERMESSI SOLIDALI

Il sottoscritto/a..... Codice Fiscale:
.....

Nato/a

a.....il.....

dipendente a tempo indeterminato/determinato di Ersu spa

in base a quanto previsto dall'Accordo Aziendale del 28/10/2020 Prot. 13250/E

CHIEDE

di poter fruire di ferie solidali per complessivi giorni: _____

dal _____ al _____

per:

- ☐ prestare assistenza al proprio familiare (primo grado)
Cognome Nome Nato/a il
che necessita di cure costanti per particolari condizioni di salute, come da certificazione
medica allegata;
- ☐ gravi motivi di salute personali, come da certificazione medica allegata, in
considerazione del raggiungimento del periodo massimo di comporto previsto dall'art.
42 comma B);

La fruizione di tali giornate è condizionata all'esaurimento della propria dotazione
contrattuale di ferie,i permessi e banca ore.

Luogo e data.....

IL DICHIARANTE

Allegato 2

**Alla Direzione Generale
All'Ufficio Personale
di Ersu S.p.A.**

**CESSIONE VOLONTARIA E A TITOLO GRATUITO
DI FERIE/PERMESSI/BANCA ORE PER "BANCA SOLIDALE"**

Il sottoscritto/a..... Codice Fiscale:

Nato/a a.....il.....

dipendente a tempo indeterminato/determinato di Ersu spa

visto l'avviso aziendale del relativo alla richiesta di utilizzo ferie e permessi solidali

dichiara di voler cedere su base volontaria e a titolo gratuito

- le proprie giornate di FERIE per un numero pari a

(alla condizione che tali giornate siano eccedenti le 4 settimane annuali cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi del D.lgs 66/2003 e s.m.i.)

- e/o ore di PERMESSO per un numero pari a

- e/o ore di BANCA ORE per un numero pari a

a favore dei dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui all'Accordo Aziendale del 28/10/2020
Prot. 13250/E.

Luogo e data.....

IL DICHIARANTE