

PROTOCOLLO DI INTESA

“DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVANTE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ – ANNO 2021”

Il giorno 07 del mese di luglio dell'anno 2022, presso la sede amministrativa di ERSU SpA in Pietrasanta (LU), Via Pontenuovo 22, alla presenza del Direttore Generale dott. ing. Walter Bresciani Gatti e delle OO.SS. ivi rappresentate da:

FP-CGIL: Massari Michele - Puccetti Fabrizio - Tanca Fabrizio – Centofanti Gianni

UILTRASPORTI: Andreozzi Paolino Antonio - Ulivi Marco - Zampolini Pietro – Fancello Cristina

COBAS: Coluccini Giovanni - Forno Stefano – Baldi Marco – Colli Claudio

CISL: Cecchi Paola – Furia Tomas

FIADEL Ferrari Filippo

PREMESSO

- che in data 04 novembre 2021 è stato siglato il protocollo di intesa per la determinazione del premio di produzione per l'anno 2021 (Prot. 15642 del 10/11/21) (allegato A);
- che sono stati analizzati, in precedente incontro, gli indici di efficienza previsti al punto 14 del suddetto accordo, relativi all'andamento di malattie, infortuni, sinistrosità, manutenzione (allegato B);
- visto il bilancio di esercizio dell'anno 2021, sulla base di quanto indicato al punto 13 del richiamato protocollo d'intesa (allegato C);

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. di integrare le schede di valutazione del precedente accordo (Prot. 15642) con una appositamente elaborata per la figura del Coordinatore (allegato D);
2. il fondo incentivante messo a disposizione dall'Azienda è di Euro 1.200 lordi cad. gli aventi diritto, per un totale di euro 513.600, oltre a 7.000 euro da assegnare al CRAL aziendale;
3. in considerazione del protocollo di intesa del 27 giugno u.s. sottoscritto dalle OO.SS. con la Capo Gruppo Reti Ambiente SpA che prevede la possibilità di convertire il premio in servizi di welfare aziendale, viene definito che una parte delle spettanze sarà distribuito tramite ticket e precisamente 300 euro suddivisi in 70 euro di buoni benzina (considerando che 130 euro vengono già erogati a mezzo di tali buoni nel mese di luglio, in base alle previsioni del rinnovo contrattuale) e 230 di buoni pasto, che saranno pertanto completamente deducibili.

Vista la diversa spettanza per ciascun dipendente (calcolata sulla base delle assenze e della scheda di valutazione) si concorda che per chi percepisce una cifra pari o inferiore a 300

euro il premio sarà interamente convertito in welfare; per cifre superiori a 300 euro, la parte eccedente tale base sarà retribuita in busta paga (applicando la detassazione prevista);

4. il Premio sarà erogato contestualmente alla retribuzione del mese di Agosto 2022 se i tempi tecnici lo permetteranno o nel primo mese utile;
5. viene confermata l'applicazione di tutte le clausole previste dal Protocollo del 04/11/2021 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Pietrasanta, lì 07 luglio 2022

Per L'azienda ERSU S.p.A.

Il Direttore Generale
Dott. ing. Walter Bresciani Gatti

.....

Per le OO. SS.

FP-CGIL

.....

FIT-CISL

.....

UILTRASPORTI

.....

COBAS

.....

FIADEL

.....