

PROTOCOLLO DI INTESA

“DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVANTE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ – ANNO 2023”

Il giorno 24 del mese di luglio dell'anno 2024, presso la sede amministrativa di ERSU SpA in Pietrasanta (LU), Via Pontenuovo 22, alla presenza del

Direttore Generale di ERSU Spa: dott. ing. Walter Bresciani Gatti

e delle OO.SS. ivi rappresentate da:

FP-CGIL: Puccetti Fabrizio

UILTRASPORTI: Andreozzi Paolino Antonio – Zampolini Pietro

COBAS: Coluccini Giovanni

CISL: Cecchi Paola

FIADEL

PREMESSO

- che in data 15 novembre 2022 è stato siglato il protocollo di intesa per la determinazione del premio di produzione triennale per gli anni 2022-2024 (Prot. 15160/E del 15/11/22) (allegato A);
- che sono stati analizzati gli indici di efficienza previsti nell' accordo;
- che, dopo aver preso in considerazione il Δ MOL aziendale (ossia la differenza tra il MOL dell'esercizio 2023 e il MOL dell'anno precedente), ed aver effettuato il calcolo con la formula inserita nell'accordo, le risultanze fornirebbero un fondo incentivante inferiore rispetto a quello assegnato lo scorso anno;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. il fondo incentivante messo a disposizione dall'Azienda, in considerazione che la stessa ha comunque ottenuto un incremento di produttività che risulta alla base dell'accordo in oggetto, sarà, a titolo di trattamento migliorativo rispetto al reale calcolo ottenuto, di Euro 1.050 lordi cad. gli aventi diritto, per un totale di euro 512.400, oltre a 10.000 euro da assegnare al CRAL aziendale così come previsto dall'Accordo triennale;
2. in considerazione di una maggior semplificazione nell'assegnazione ed acquisizione da parte dei dipendenti del premio, dovendo diversamente attivare la piattaforma Welfare e fornire buoni spesa che ogni singolo dipendente dovrà poi gestire autonomamente in modo elettronico, viene definito, come espressione della volontà della maggioranza dei

lavoratori (ivi rappresentati dalle OO.SS. firmatarie dell'accordo) che anche per l'anno di riferimento 2023 il punto 2. del capitolo rubricato "DETERMINAZIONI ACCESSORIE" dell'Accordo Aziendale del 15/11/2022 non verrà applicato ed il premio individuale sarà totalmente assegnato in denaro;

3. Il Premio, in considerazione dei tempi tecnici necessari al calcolo ed assegnazione della quota, sarà erogato in via eccezionale per questo anno nel mese di Agosto 2024;
4. viene confermata l'applicazione delle altre clausole previste dal Protocollo del 15/11/2022 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Pietrasanta, lì 24 luglio 2024

Per L'azienda ERSU S.p.A.
Il Direttore Generale
Dott. ing. Walter Bresciani Gatti

.....

Per le OO. SS.

FP-CGIL

.....

FIT-CISL

.....

UILTRASPORTI

.....

COBAS

.....

FIADEL

.....