

Prot. 2441 del 31/03/2017

**VERBALE DI ACCORDO
PER ASSUNZIONE PERSONALE IMPIANTO DI PIOPPOGATTO**

Il giorno 31 del mese di marzo dell'anno 2017 c/o la sede di ERSU S.p.A., via Pontenuovo 22 in Pietrasanta (LU), si sono incontrati:

la società ERSU S.p.A., con sede legale in Via Pontenuovo 22 in Pietrasanta, rappresentata dall'Amministratore Unico Alberto Ramacciotti e dal Direttore Generale dott. ing. Walter Bresciani Gatti e

e

le OO.SS. rappresentate:

per la FP-CGIL da: Massari Michele – Bertozzi Giorgio

per la FIT-CISL da: Da San Martino Nicola – Tanca Fabrizio

per la UILTRASPORTI da: Andreozzi Paolino Antonio – Alessio Gualtieri

premessò

- che la Soc. Ersu spa ha ottenuto la concessione amministrativa e la contestuale gestione del servizio relativamente all' Impianto TMB sito in Via della Pieve snc, loc. Pioppogatto – Massarosa, da parte del Consorzio Ambiente Versilia;
- che, così come previsto anche dal CCNL di categoria, per la gestione del segmento dello smaltimento da parte di Ersu spa dell'Impianto di Pioppogatto non è applicabile la disciplina sul trasferimento d'azienda art. 2112 c.c.;
- che trova pertanto applicazione quanto regolamentato nell'art. 6 del vigente CCNL di categoria;

si concorda che

- ERSU Spa, come Società subentrante, assumerà ex novo, senza effettuazione del periodo di prova, il personale in forza a tempo indeterminato individuato nell'allegato 1 al presente accordo;
- il rapporto di lavoro del personale assunto ex novo da ERSU SPA è regolato integralmente dal CCNL di categoria (Utilitalia - Servizi Ambientali), con riconoscimento del valore degli aumenti periodici di anzianità in essere e dell'anzianità di servizio c/o l'Azienda uscente;

- non sono applicabili gli Accordi Aziendali di secondo livello a contenuto economico in vigore presso l'azienda uscente che, pertanto, cessano di essere riconosciuti e troverà applicazione, alla pari di tutti gli altri dipendenti della Società, la contrattazione collettiva aziendale stipulata in ERSU SPA;

- indipendentemente dal livello di appartenenza, i dipendenti si renderanno disponibili, per esigenze organizzative aziendali, a svolgere attività lavorative o funzioni appartenenti anche a diverse aree operative e mansioni di livello inferiore, senza che ciò comporti rivendicazione alcuna;

- per quanto riguarda i due lavoratori a tempo determinato, tenuto conto delle richieste in merito avanzate dalle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda si impegna a valutare le loro professionalità per eventuali future esigenze;

- le parti si danno atto che, nell'ambito della riorganizzazione aziendale dei servizi, sarà valutata l'attivazione di ammortizzatori sociali, anche propedeutici al raggiungimento dei requisiti pensionistici o soluzioni alternative, volte ad eliminare o ridurre al minimo eventuali possibili esuberanti;

- per quanto non indicato nel presente accordo si procederà all'applicazione di quanto disposto dal CCNL Servizi Ambientali, con particolare riferimento agli artt. 6 e 7, e normativa legale vigente.

Pietrasanta 31 marzo 2017

Allegato:

1) elenco personale interessato all'assunzione ex novo

ERSU S.p.a

Le OO.SS.

.....

.....

.....

.....

.....

.....