

PROTOCOLLO DI INTESA

“DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVANTE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ – ANNO 2022”

Il giorno 05 del mese di luglio dell'anno 2023, presso la sede amministrativa di ERSU SpA in Pietrasanta (LU), Via Pontenuovo 22, alla presenza del

Direttore Generale di ERSU Spa: dott. ing. Walter Bresciani Gatti

e delle OO.SS. ivi rappresentate da:

FP-CGIL: Massari Michele - Fruzzetti Angelo - Puccetti Fabrizio – Giordani Marco – Centofanti Gianni

UILTRASPORTI: Andreozzi Paolino Antonio – Moracchioli Nicola – Zampolini Pietro

COBAS: Coluccini Giovanni - Colli Claudio

CISL: Furia Tomas – Cecchi Paola – Bassignani Jacopo

ed in tavolo separato, nella stessa data del 05 del mese di luglio

FIADEL Pucci Williams Luigi – Niccoli Marco – Ferrari Filippo

PREMESSO

- che in data 15 novembre 2022 è stato siglato il protocollo di intesa per la determinazione del premio di produzione triennale per gli anni 2022-2024 (Prot. 15160/E del 15/11/22) (allegato A);
- che sono stati analizzati gli indici di efficienza previsti nell' accordo;
- che il Δ MOL (ossia la differenza tra il MOL dell'esercizio 2022 e il MOL dell'anno precedente) ha purtroppo un valore negativo e dovrà pertanto essere applicata la clausola inserita nell'accordo triennale che prevede una soglia minima di erogazione, indipendentemente dal risultato di esercizio;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. il fondo incentivante messo a disposizione dall'Azienda è di Euro 1.000 lordi cad. gli aventi diritto, per un totale di euro 485.000, oltre a 10.000 euro da assegnare al CRAL aziendale così come previsto dall'Accordo triennale;
2. in merito alla parte inerente la conversione di almeno metà del premio in Welfare, inizialmente prevista, in considerazione degli aggiornamenti normativi nel frattempo sopravvenuti (che non permetterebbero a tutti di poter usufruire della deducibilità per

metà dell'ammontare, essendo riconfermato il limite di euro 258 per i buoni pasto elevabile ad euro 3000 per chi ha figli a carico), dopo aver valutato:

- il favorevole trattamento fiscale per l'anno 2023 (con tassazione al 5%);
- la possibilità di attivazione della nuova piattaforma di Welfare, messa a disposizione dalla Capo Gruppo, che richiede però tempi tecnici non brevi che potrebbero far slittare la data di erogazione del premio;

viene definito che per l'anno di riferimento 2022 il punto 2. del capitolo rubricato "DETERMINAZIONI ACCESSORIE" dell'Accordo Aziendale del 15/11/2022 non viene applicato ed il premio individuale sarà totalmente assegnato in denaro;

3. il Premio sarà regolarmente erogato contestualmente alla retribuzione del mese di Luglio 2023;
4. viene confermata l'applicazione delle altre clausole previste dal Protocollo del 15/11/2022 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Pietrasanta, lì 05 luglio 2023

Per L'azienda ERSU S.p.A.

Il Direttore Generale

Dott. ing. Walter Bresciani Gatti

.....

Per le OO. SS.

FP-CGIL

.....

FIT-CISL

.....

UILTRASPORTI

.....

COBAS

.....

FIADEL

.....