

PROTOCOLLO DI INTESA

“DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVANTE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ – ANNO 2025”

Il giorno 18 del mese di Giugno dell'anno 2026, presso la sede amministrativa di ERSU SpA in Pietrasanta (LU), Via Pontenuovo 22, alla presenza del

Direttore Generale di ERSU Spa: dott. ing. Walter Bresciani Gatti

E le OO.SS. rappresentate da:

Andreozzi Antonio Paolino
Ferrari Filippo
Freschi Paola
Lazzerini Giovanni
Mannini Luca
Massari Michele

Carducci Nicola
Coluccini Giovanni
Giordani Marco
Moracchioli Nicola
Orsi Matteo
Petracci Marilù
Pucci Williams Luigi
Zampolini Pietro

PREMESSO

- che in data 10 novembre 2025 è stato siglato il protocollo di intesa per la determinazione del premio di produzione per l'anno 2025 (Prot. 13371/E del 10/11/25) (allegato A);
- che sono stati analizzati gli indici di efficienza previsti nell' accordo;
- che, è stato preso in considerazione il Δ MOL aziendale (ossia la differenza tra il MOL dell'esercizio 2025 e il MOL dell'anno precedente) che risulta essere positivo per quest' anno di riferimento e sono stati valutati i dati produttivi e gli obiettivi raggiunti;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. il fondo incentivante messo a disposizione dall'Azienda, in considerazione che la stessa ha ottenuto un incremento di produttività che risulta alla base dell'accordo in oggetto, sarà di Euro 1.250 lordi cad. gli aventi diritto, per un totale di euro 522.500, oltre a 10.000 euro da assegnare al CRAL aziendale così come previsto dall'Accordo triennale;
2. a seguito dell'attivazione della piattaforma Welfare per fornire buoni spesa che ogni singolo dipendente dovrà poi gestire autonomamente in modo elettronico, è stato richiesto ai dipendenti di esprimere la loro preferenza e pertanto il premio sarà corrisposto su base individuale con le seguenti opzioni:
 - totalmente in denaro
 - totalmente in buoni spesa (welfare)
 - nella misura di 50% in buoni spesa e 50% in denaro

3. Al fine di garantire il rispetto dei limiti di esenzione fiscale previsti dalla normativa vigente, la quota massima convertibile in welfare è fissata in euro 750. L'eventuale quota residua sarà corrisposta in denaro, salvo il caso di dipendenti che, avendone i requisiti, richiedano l'applicazione della soglia maggiorata.
4. Il dipendente è responsabile della scelta effettuata anche ai fini fiscali, con particolare riferimento al rispetto dei limiti di esenzione previsti: euro 1.000, ovvero euro 2.000 in presenza di figli fiscalmente a carico. In quest'ultimo caso, dovrà presentare apposita dichiarazione contenente i dati dei familiari a carico, sotto la propria responsabilità. L'Azienda resta estranea a eventuali superamenti dei suddetti limiti, anche derivanti da ulteriori benefit percepiti o da dichiarazioni non corrette, fermo restando il conseguente recupero degli oneri fiscali e contributivi
5. Il Premio sarà regolarmente erogato nel mese di Luglio 2026;
6. viene confermata l'applicazione delle altre clausole previste dal Protocollo del 10/11/2025 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Pietrasanta, lì 18 Giugno 2026

Per L'azienda ERSU S.p.A.

Il Direttore Generale

Dott. ing. Walter Bresciani Gatti

.....

Per le OO. SS.

FP-CGIL

.....

FIT-CISL

.....

UILTRASPORTI

.....

FIADEL

.....