

VERBALE DI ACCORDO
Congedo Parentale – Fruizione su base oraria

Pietrasanta il 30/03/2022

Tra

La società Ersu spa, rappresentata da

e

le OO.SS.:

per la FP-CGIL:

per la UIL-Trasporti:

per la FIT-CISL:

per la FIADEL:

per COBAS:

Visto l'art. 32 dle D.lgs. 26 marzo 2011, n. 151 e smi, recante disposizioni legislative in materia e sostegno della maternità e della paternità, che detta la disciplina del congedo parentale, così come modificato dall'art. 7 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80, della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

Visto l'art. 31 comma 1 bis del medesimo decreto legislativo, che introduce la possibilità di frazionare ad ore l'utilizzo del congedo parentale, demandando alla contrattazione collettiva integrativa il compito di stabilire la modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, nonché i criteri di calcolo della base oraria e l'equiparazione di un determinato monte ore alla singola giornata lavorativa;

Vista la circolare Inps 18/08/2015 n. 152 (Fruizione del congedo parentale in modalità oraria);

A seguito della richiesta pervenuta da alcuni dipendenti, considerando quindi l'esigenza di contemperare il diritto alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti con le esigenze organizzative dell'Azienda;

LE PARTI CONCORDANO

- la possibilità, a partire dal mese di Marzo 2022, di fruizione ad ore del congedo parentale per il personale a tempo indeterminato e determinato, oltre alla fruizione a mezza giornata lavorativa;
- il congedo ad ore potrà essere fruito per periodi minimi di un'ora giornaliera, sia in caso di congedo retribuito al 100%, sia al 30%, sia senza retribuzione;



- al fine della fruizione del congedo parentale ad ore il dipendente è tenuto a presentare richiesta all'Azienda con un preavviso non inferiore a due giorni lavorativi;
- ai fini della quantificazione in giornate dei congedi parentali fruiti in forma oraria, il monte ore corrispondente alla giornata lavorativa intera è pari a 6,20 h (6,30 con 10 minuti di pausa), rapportato al regime orario personale, salvo diversa turnazione giornaliera;
- il congedo parentale su base oraria concorre al completamento dell'orario lavorativo giornaliero.

Il presente Accordo aziendale sarà valido fino al 31/12/2022 e si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno (01/01-31/12) qualora non sia stata disdetta da una delle parti stipulanti a mezzo lettera raccomandata da inviarsi all'altra parte almeno tre mesi prima della scadenza.

Il presente accordo aziendale cesserà di produrre i suoi effetti alla scadenza del termine iniziale o di quello prorogato qualora venga disdetto da almeno una delle parti stipulati nei modi sopra indicati.

ERSU SPA

.....

OO.SS.

.....

.....

.....

.....

.....