

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
Personale a tempo determinato Energeticambiente

Il giorno 05 gennaio 2022 presso la sede della Società, si sono incontrati:

- "ERSU S.p.A." (P. IVA: 00269090460 seguito definita anche "Azienda") con sede legale in Pietrasanta, via Pontenuovo, n. 22, rappresentata dal Direttore Dott. Walter Bresciani Gatti;

- le OO.SS:

FP CGIL, rappresentata da ...;

FIT CISL, rappresentata da ...;

UILTRASPORTI, rappresentata da ...;

FIADEL, rappresentata da.....

di seguito indicate come "le Parti"

PREMESSO CHE

- le Parti sono fortemente impegnate nella salvaguardia dei rapporti di lavoro e dei diritti delle risorse umane, promozione, diffusione e consolidamento della cultura della salute e della sicurezza, in ogni ambiente di vita, studio e lavoro;
- le Parti condividono gli obiettivi primari di miglioramento della qualità, delle condizioni di lavoro e favoriscono la sostenibilità dei sistemi di sicurezza sociale;
- Ersu spa ha subappaltato il servizio di spazzamento presso il Comune di Forte dei Marmi alla società Energeticambiente srl con sede legale in Milanofiori-Rozzano (MI) partita iva 02487130813;
- la società Energeticambiente srl è stata posta in amministrazione straordinaria con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 17 marzo 2021;
- i Commissari della società Energeticambiente srl hanno effettuato un bando di gara per la vendita dei rami di azienda facenti parti della società;
- e' avvenuta aggiudicazione a favore di soggetto economico ritenuto idoneo per l'offerta presentata, a proseguire le attività economiche in essi contenuti ma la cessione non si è ancora perfezionata;
- Ersu spa, che aveva in corso la valutazione di reinternalizzare il servizio poiché lo standard offerto non era adeguato rispetto alla qualità offerta, ma in attesa degli sviluppi sull'amministrazione straordinaria aveva richiesto una proroga del servizio fino al 31-12-2021;
- nella proroga accettata dai Commissari di Energeticambiente srl è stato esplicitamente escluso la stabilizzazione di personale a tempo determinato che pertanto cesserà la propria attività al 31-12-2021;

- conseguentemente tali risorse non avranno alcun rapporto con Ersu spa la quale pertanto si avvarrà della selezione pubblica per la redazione di graduatorie a tempo determinato

Tutto quanto sopra premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Le premesse al presente Protocollo costituiscono parte integrante dello stesso.

Le Parti intendono contribuire a realizzare, in attuazione dei relativi fini istituzionali, la più ampia collaborazione.

Art. 2

Le Parti concordano di aver individuato congiuntamente e riconosciuto il rilievo primario delle competenze anche relative alla conoscenza territoriale che tali risorse possono aver maturato nel tempo. Pertanto al fine di non disperderle viene definito che, seppur nel rispetto della procedura di trasparenza di selezione pubblica di Ersu spa, alle risorse umane che hanno avuto contratti a tempo determinato con Energeticambiente srl verrà riconosciuta tale esperienza ai fini dell'assegnazione del punteggio per titoli che sarà previsto nella selezione stessa (al pari di quella maturata dai lavoratori a tempo determinato di Ersu spa che hanno cessato il proprio servizio nell'ambito di una graduatoria decaduta).

Art. 3

Le Parti si impegnano ad assicurare la riservatezza nei riguardi di terzi e delle parti stesse, in relazione a dati, notizie ed informazioni di cui possano venire a conoscenza nell'attuazione dei progetti di collaborazione.

Letto, accettato e sottoscritto

per Ersu S.p.a.: _____

per la FP CGIL: _____

per la FIT CISL: _____

per la UILTRASPORTI: _____

per la FIADEL: _____